

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение для членов семей трудящихся граждан стран ЕАЭС в РФ оказывается на платной основе: в счет пакета услуг ДМС, либо после лечения – в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

6. Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение в РФ на тех же условиях, в том же порядке, что и граждане России.

Гарантируемый социальный пакет включает социальное страхование:

- по болезни (выплаты по больничному листу);
- в связи с материнством/рождением ребенка (декретные выплаты, детские выплаты);
- от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- на случай смерти работника либо несовершеннолетних членов его семьи;
- обязательное медицинское страхование работника.

Социальный пакет предоставляется гражданам стран ЕАЭС, трудоустроенным по трудовому договору. Для получения социального обеспечения необходимо обращаться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ).

7. Дети трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним в России, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования.

Для поступления в школу нужно обратиться в ближайшую школу или в департамент образования и молодежной политики администрации города Лангепаса. Для поступления в детский сад или в первый класс школы – в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

8. Налогообложение трудящегося-гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и гражданам РФ, с первого дня получения доходов.

Трудящиеся-граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

9. Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;
- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут Вам понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор, или договор об оказании услуг, или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.



**В помощь трудовому мигранту:
гражданам Евразийского
экономического союза**



В состав Евразийского экономического союза, помимо России, входят такие страны, как Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан. Граждане этих стран имеют право трудоустроиться в России без оформления патентов.

Для легального трудоустройства необходимо иметь регистрацию по месту пребывания и оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

1. Для въезда в РФ вам необходимо иметь действующий паспорт.

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе «цель посещения» - «работа».

Это правило касается граждан, которые собираются работать в РФ.

2. Продление миграционного учета

Продление миграционного учета происходит на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора.

Постановка на миграционный учет осуществляется:

- по юридическому адресу работодателя – работодателем;
- по месту пребывания – собственником помещения, в котором Вы проживаете.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, являются: муж или жена, родители и дети. Миграционный учет продлевается в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном отделении УВМ ГУ МВД РФ по месту Вашего пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося-гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить:

- документы, удостоверяющие личность трудящегося-гражданина ЕАЭС и членов его семьи;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося-гражданина ЕАЭС, а также самого трудящегося-гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;
- оригинал и копию документа, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);
- трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося – гражданина ЕАЭС.

3. Для устройства на работу гражданам ЕАЭС:

- сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву не нужно;
- патенты и специальные разрешения на работу оформлять не требуется;
- документы об образовании, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, признаются автоматически без проведения процедур признания.

Исключение составляет педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.

4. Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж.

Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), который можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

5. Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину, въезжающему в РФ, включая членов его семьи: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения. Работодатель обязан потребовать у трудящегося-гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре. Оформлять полис ДМС можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт.

Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в РФ по трудовому договору, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Обязательное медицинское страхование обеспечивает трудящемуся гарантии оказания бесплатной медицинской помощи.

Для оформления полиса ОМС необходимо выбрать страховую медицинскую организацию (как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания). Вам понадобится паспорт, СНИЛС, трудовой договор, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) или его копия.

Полис ОМС выдается гражданам ЕАЭС в бумажном виде и имеет срок действия до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

После окончания срока действия полис ОМС можно переоформить.